

Wesley Crichlow

Notice biographique

- Établissement :** University of Ontario Institute of Technology
- Candidat au poste :** Administrateur, Questions d'équité et diversité
- Candidature proposée par :** Shahid Alvi, University of Ontario Institute of Technology
Howard Ramos, Dalhousie University
Rima Wilkes, Société canadienne de sociologie
- Diplôme universitaire le plus élevé :** Doctorat (spécialiste du contenu de l'enseignement et de l'apprentissage), University of Toronto
- Poste actuel :** Professeur, vice-doyen à l'équité et gestionnaire du recrutement et de la persévérance des jeunes Noirs pris en charge

Biographie

M. Wesley Crichlow est vice-doyen principal à l'équité et gestionnaire du recrutement et de la persévérance des jeunes Noirs pris en charge. Mes nombreuses années d'expérience en recherche et auprès de la communauté m'ont permis d'instaurer un climat de confiance, de crédibilité et de respect. Par mes enseignements, mes recherches, mes conférences et mes ateliers, j'aborde les difficultés liées à la mise en œuvre des politiques et des pratiques visant à renforcer la diversité et la justice sociale au sein des établissements d'enseignement et des organisations à l'échelle du Canada. Ces travaux s'appuient notamment sur la convergence des notions de race, de genre, de classe et d'identités LGBTQ2E. Dans le cadre de mon travail, je m'intéresse à l'équité critique, à la justice sociale, aux droits de la personne, à la collaboration entre les collectivités et les universités, et au développement d'une pratique intellectuelle et pédagogique axée sur le militantisme.

Mes travaux de recherche portent sur les sujets suivants : criminologie et droits des Noirs LGBTQ, masculinités des Noirs et des Caribéens, équité et diversité critique, théorie critique raciale, injustice raciale et criminelle, décolonisation, narration et pédagogie de la réalité.

J'étudie actuellement les préjugés identitaires et leurs conséquences sur les ex-détenus noirs LGBTQ (lesbiennes, gais, bisexuels, transgenres et queer). L'objectif primordial de ce projet est de produire la première analyse critique complète sur la situation des détenus noirs LGBTQ dans le système carcéral canadien.

Voici un aperçu de mes responsabilités : président du groupe de travail sur l'équité de la University of Ontario Institute of Technology (UOIT); gestionnaire du recrutement et de la persévérance des jeunes Noirs pris en charge; administrateur, Équité, Société canadienne de sociologie et d'anthropologie, et président du conseil consultatif communautaire du ministère de la Sécurité communautaire et des Services correctionnels, au Centre de détention du Sud de Toronto.

J'ai aussi occupé de nombreux postes liés à l'équité, dont les suivants : coprésident du Comité de l'équité et membre du comité exécutif de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université; coprésident du Comité de l'équité de l'Association des professeurs de l'University of Ontario Institute of Technology (UOITFA); membre du comité mixte sur l'équité en matière d'emploi de l'UOITFA; associé de recherche au Research Center on Violence de la West Virginia University, et membre du conseil d'administration du Aids Committee of Durham.

Participation aux initiatives sur l'équité au sein de la UOIT

J'ai également assumé d'autres responsabilités en tant que membre actif de l'Association des professeurs de l'University of Ontario Institute of Technology (UOITFA), dont les suivantes : représentant de l'Association pour la Faculté des sciences humaines (2010 à 2013), membre du comité exécutif (2013 à 2016), président du comité de l'équité (depuis 2014), secrétaire de l'Association (2013 à 2016), agent principal des griefs (2015-2016), et participation dans le processus de négociation des postes permanents et menant à la permanence, en collaboration avec l'équipe de négociation (2015-2016). Ces rôles m'ont permis de prôner avec vigueur l'amélioration des mesures favorisant l'équité et la diversité au travail au sein de l'UOIT.

J'ai également recommandé l'adoption de la première déclaration sur l'équité dans les statuts de l'UOITFA, présidé le premier comité du groupe de travail sur l'équité de l'UOITFA, et collaboré avec l'équipe de négociation afin de conclure la première lettre d'entente de l'Association sur l'équité en matière d'emploi à l'UOIT. Mes travaux au sein de l'UOITFA ont également mené à la formation du premier comité de l'équité, de même qu'à l'intégration officielle des principes d'équité aux objectifs de l'Association. Ces derniers sont énoncés comme suit dans les statuts de l'Association : « promouvoir et favoriser l'équité, la non-discrimination et la démocratie au sein de l'Association et de l'ensemble du milieu universitaire afin que chacun soit traité avec respect et dignité. »

Déclaration d'intention

Je suis un professeur homosexuel noir qui compte plus de 25 années d'expérience en tant que chercheur, professeur et conférencier dans le domaine de la décolonisation, de la lutte contre le racisme, des droits des personnes LGBTQ2E, et de la défense de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI). Dans le cadre de mes travaux sur l'EDI, j'ai cherché à redonner à la communauté en œuvrant pour son amélioration. C'est d'ailleurs pour cette raison que j'aspire au poste d'Administrateur, Questions d'équité et diversité au sein du comité exécutif de la Fédération des sciences humaines.

J'occupe actuellement le poste de président, Équité, pour la Société canadienne de sociologie. Avant d'être nommé vice-doyen principal, Équité, et président, groupe de travail présidentiel sur l'équité, j'ai occupé les postes suivants : coprésident, Équité, membre du comité exécutif de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université, membre du comité sur le statut de la femme et sur l'équité de l'Union des associations des professeurs des universités de l'Ontario, et secrétaire et coprésident, Équité, pour l'Association des professeurs de mon université.



En tant qu'Administrateur, Questions d'équité et diversité pour la Fédération, j'apporterai soutien et leadership stratégique afin de concrétiser l'objectif de la Fédération de devenir un chef de file en matière d'EDI dans tous les aspects de son mandat. Je crois incarner les valeurs et les principes du poste, comme en témoigne ma contribution exemplaire au fil des ans pour la promotion de l'équité des groupes marginalisés au Canada. Mes travaux sur l'EDI et mon engagement communautaire à cet égard m'ont permis d'instaurer un climat de confiance, de crédibilité et de respect. Ces qualités font de moi un candidat tout indiqué pour le poste d'Administrateur, Questions d'équité et diversité au sein de la Fédération.

