

CRSH  SSHRC



Renouvellement de l'architecture des programmes du CRSH : bilan et perspectives d'avenir

Présenté par Brent Herbert-Copley, Vice-président, Programmes de recherche, CRSH
À La conférence annuelle de la
Fédération des sciences humaines
Le 28 mars 2014

Aperçu de la session

1. Vision et principes de base
2. Objectifs et conception de la nouvelle architecture des programmes
3. Expérience qu'a le CRSH de la nouvelle architecture des programmes jusqu'à maintenant
4. Budget de 2014
5. Discussion : expériences et commentaires des chercheurs

Notre vision

Créer un système plus souple et plus efficace pour la présentation des demandes et leur évaluation afin d'appuyer les étudiants les plus prometteurs, les meilleurs chercheurs et la mobilisation des connaissances en sciences humaines

Principes de base

- Excellence
- Simplicité
- Souplesse
- Intégration
- Qualité des services



Bâtir un meilleur avenir pour le Canada...et le reste du monde

TALENT

Appuyer des étudiants et des stagiaires postdoctoraux dans le but de former la prochaine génération de chercheurs et de chefs de file de la société.

SAVOIR

Appuyer d'excellents travaux de recherche afin d'approfondir les connaissances sur l'être humain, les communautés et la société.

CONNEXION

Appuyer l'échange de connaissances afin de maximiser l'impact intellectuel, culturel, social et économique de la recherche en sciences humaines.

PARTENARIATS établis au sein du milieu universitaire ainsi qu'entre le milieu universitaire et l'industrie, le gouvernement, le secteur sans but lucratif et les communautés

Financement du CRSH

TALENT

- Bourses de maîtrise
- Bourses de doctorat
- Bourses postdoctorales

SAVOIR

Subventions de développement
Savoir

Subventions
Savoir

CONNEXION

Subventions
Connexion

Aide aux revues
savantes

PARTENARIATS établis au sein du milieu universitaire ainsi qu'entre le milieu universitaire et l'industrie, le gouvernement, le secteur sans but lucratif et les communautés

Subventions de développement de partenariat

Subventions de partenariat (2 étapes : lettre d'intention et demande officielle)

Les objectifs et la conception

- **Créer une structure simple et claire qui évite les distinctions de recherche faciles**
 - Regroupement de plus de 30 occasions de financement en trois programmes comprenant un nombre limité d'occasions de financement
 - Pas de concours individuels axés sur la recherche thématique
- **Permettre des formes nouvelles, risquées et interdisciplinaires d'activités de recherche, de partenariat, de développement du talent et de mobilisation de connaissances**
 - Toute approche ou combinaison d'approches est possible
 - Plus de possibilités de collaboration internationale et entre divers secteurs

Les objectifs et la conception

- **Appuyer diverses activités de recherche et traditions scientifiques ainsi que des projets de taille différente**
 - Plus de flexibilité concernant la valeur et la durée des subventions
 - Changements liés aux procédures de sélection visant à inclure des experts d'un plus grand nombre de secteurs dans le processus d'évaluation du mérite
 - Les experts de l'évaluation du mérite ne sont plus tenus d'examiner en détail les budgets proposés.
- **Définir les contributions de recherche qui non seulement met l'accent sur les articles de revue et les livres, mais comprend diverses façons de mobiliser les connaissances**
 - Changements liés à la présentation de demandes permettant de mieux comprendre les contributions de recherche
 - Inclus dans les critères d'évaluation et le guide des membres de comité de sélection

Les objectifs et la conception

- **Plus efficacement appuyer les chercheurs émergents**
 - Consacrer une partie des subventions de développement Savoir aux demandes de chercheurs émergents afin de s'assurer que ceux-ci et les chercheurs établis ont une chance égale de réussite
- **Mieux saisir les résultats et les impacts de la recherche en sciences humaines**
 - Conception (en cours) de nouvelles exigences d'établissement de rapports concernant les subventions dont les travaux terminés portent sur les résultats et les impacts
 - Plan de mobilisation des connaissances nécessaire pour toutes les demandes

Harmonisation de procédures internes et de règlements de programme

- procédures et formulaires de demande
- règlements et définitions concernant les demandes de subvention
- critères d'évaluation (**Défi**, **Faisabilité** et **Capacité** demeurent les mêmes, mais leur pondération respective varie en fonction de l'occasion de financement)

Le renouvellement du programme Talent du CRSH

- Adopter une approche cohérente de formation en recherche dans le cadre des programmes Talent, Savoir et Connexion
- Accroître les possibilités de partenariat visant à appuyer la formation en recherche
- Mettre en œuvre les modifications liées aux occasions de financement offrant un soutien direct aux étudiants de cycle supérieur et aux chercheurs postdoctoraux
 - Financement de doctorat
 - Financement postdoctoral
- Harmoniser les occasions de financement interorganismes

Ce qu'entend le CRSH

- Les observateurs externes :
 - ont confirmé que l'excellence du processus d'évaluation du mérite du CRSH se maintient
 - ont souligné les avantages des changements liés au processus d'évaluation du mérite
- Dans les sondages depuis 2011, les répondants ont indiqué ce qui suit :
 - de façon générale, les renseignements sont faciles à trouver
 - les renseignements sont clairs
 - Questions de transition (Portail de recherche et CV commun canadien)

Ce qu'entend le CRSH

- L'architecture des programmes a permis nouveaux types d'activités et de partenariats
- Bonne acceptation de la création de subventions de « développement » (subventions de développement Savoir et subventions de développement de partenariat); impact positif pour les chercheurs émergents
- Incertitude liée à la recherche thématique
- Équilibre entre les subventions de partenariat et celles des chercheurs seuls ou des petites équipes
- Inquiétude liée à la diminution du taux de réussite
- Inquiétude liée au financement de modestes projets

Expérience du CRSH

Nouvelles activités et approches

- Nouvelles activités (p. ex., partenariats de formation en recherche, soutien concernant les outils liés à la recherche et à des activités connexes)
- Collaboration intersectorielle et internationale
- Approches diverses (p. ex., recherche-création, Recherche autochtone)

Expérience du CRSH

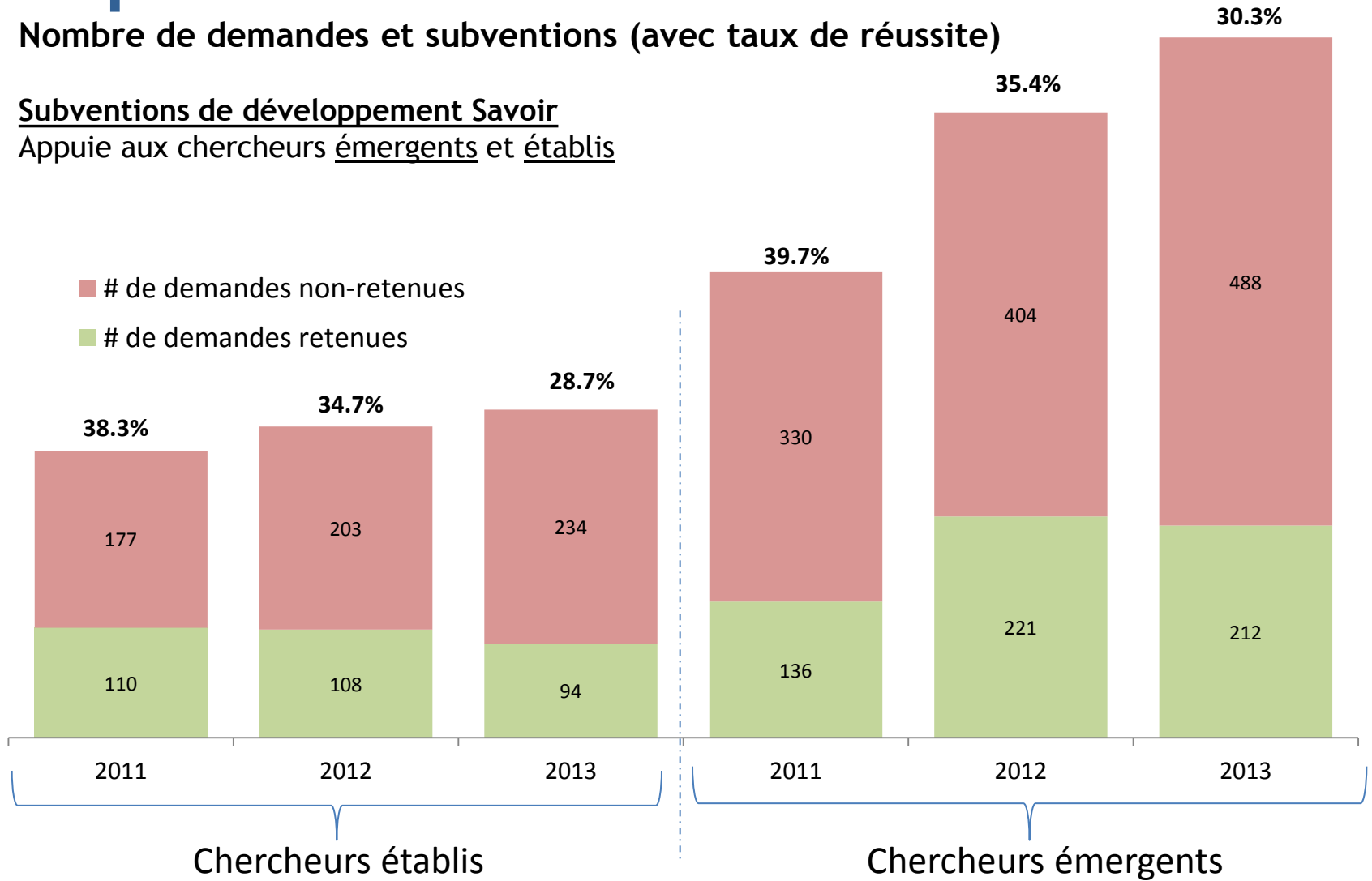
Organismes partenaires (dans les demandes)

Secteur	2010		2011						2012						2013		Total	
	Sub. de dév. de partenariat		Sub. de dév. de partenariat		Partenariat – lettre d'intention		Partenariat - demande officielle		Sub. de dév. de partenariat		Partenariat – lettre d'intention		Partenariat - demande officielle		Partenariat – lettre d'intention			
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
sans but lucratif	230	38%	214	34%	361	35%	223	41%	255	33%	287	33%	187	32%	349	34%	1696	34%
d'enseignement post - secondaire	213	35%	222	35%	335	32%	145	26%	276	36%	271	31%	186	31%	400	38%	1717	35%
public	82	13%	109	17%	240	23%	141	26%	164	21%	150	17%	132	22%	135	13%	880	18%p
privé	44	7%	53	8%	56	5%	31	6%	44	6%	109	13%	46	8%	98	9%	404	8%
à l'étranger	43	7%	35	6%	41	4%	10	2%	29	4%	45	5%	40	7%	57	5%	250	5%
Total	612	100	633	100	1033	100	550	100	768	100	862	100	591	100	1039	100	4947	100

Expérience du CRSH

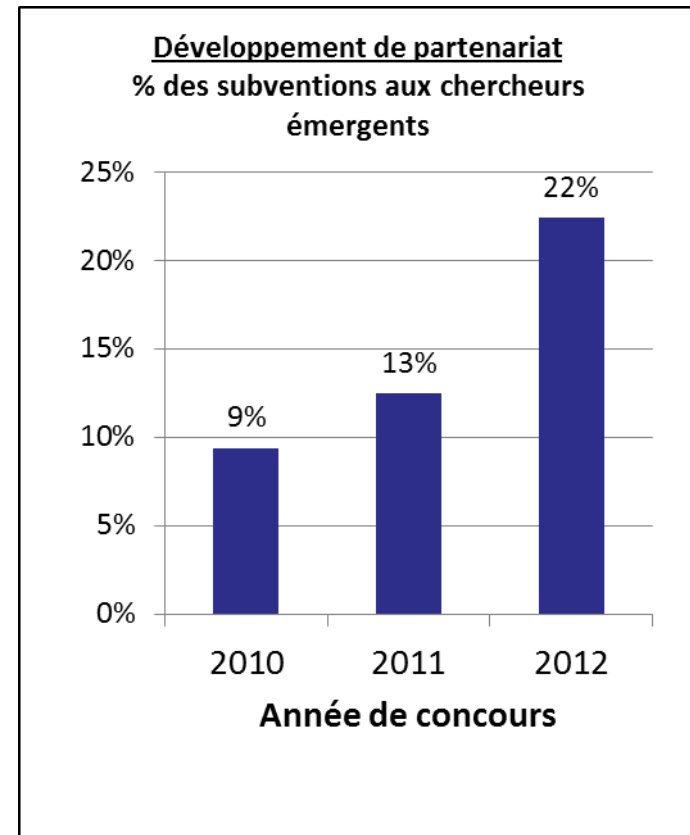
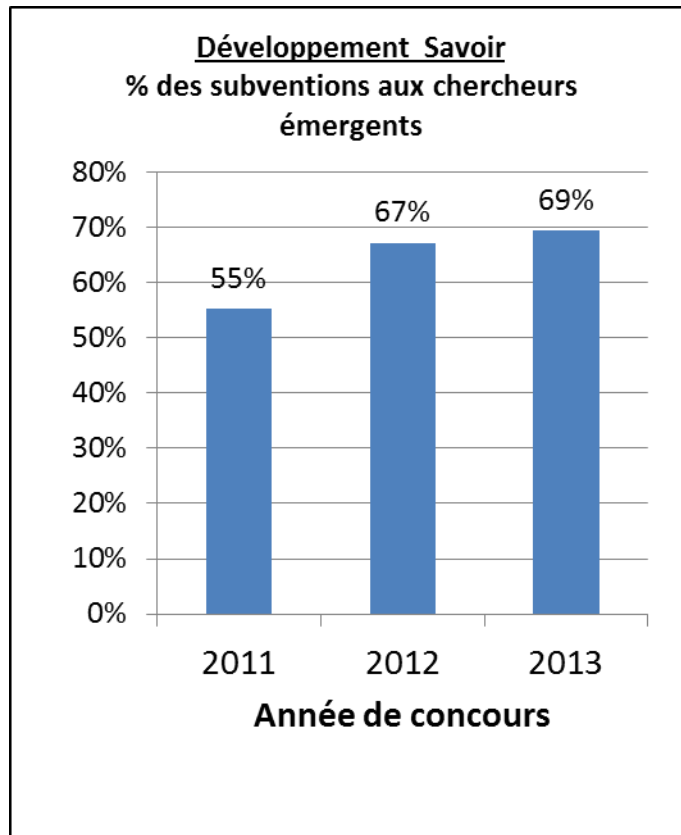
Nombre de demandes et subventions (avec taux de réussite)

Subventions de développement Savoir
Appuie aux chercheurs émergents et établis



Expérience du CRSH

Développement Savoir et développement de partenariat – Appui offert aux chercheurs émergents



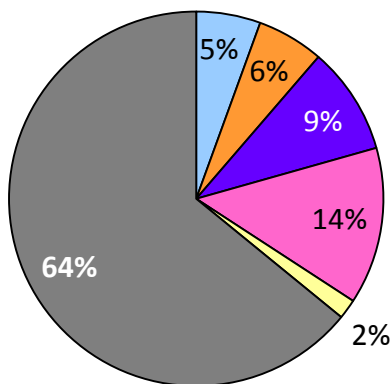
Expérience du CRSH

La recherche thématique - nombre de demandes

Subventions de dév. Savoir 2012

Domaines prioritaires

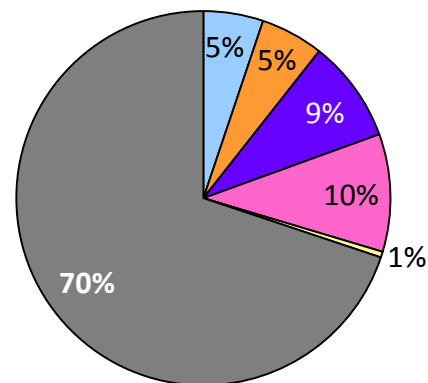
(n=936 demandes)



Subventions Savoir 2012

Domaines prioritaires

(n=1799 demandes)



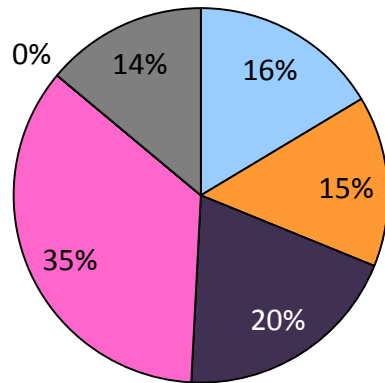
Expérience du CRSH

La recherche thématique - nombre de demandes

Sub. de dév. de partenariat 2012

Domaines prioritaires

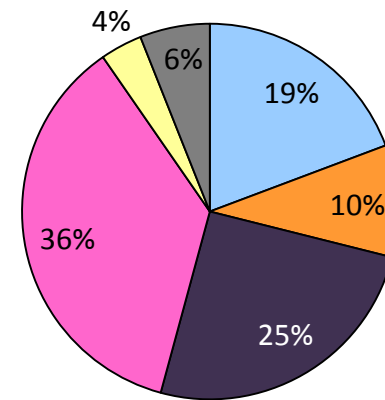
(n=153 demandes)



Subventions de partenariat 2012

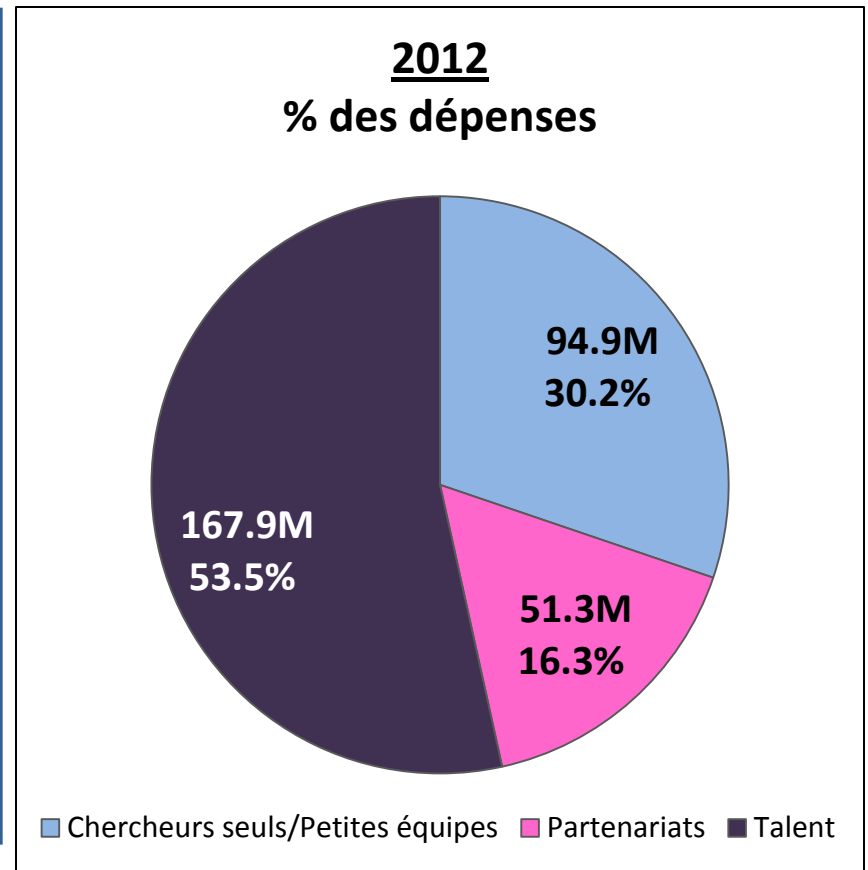
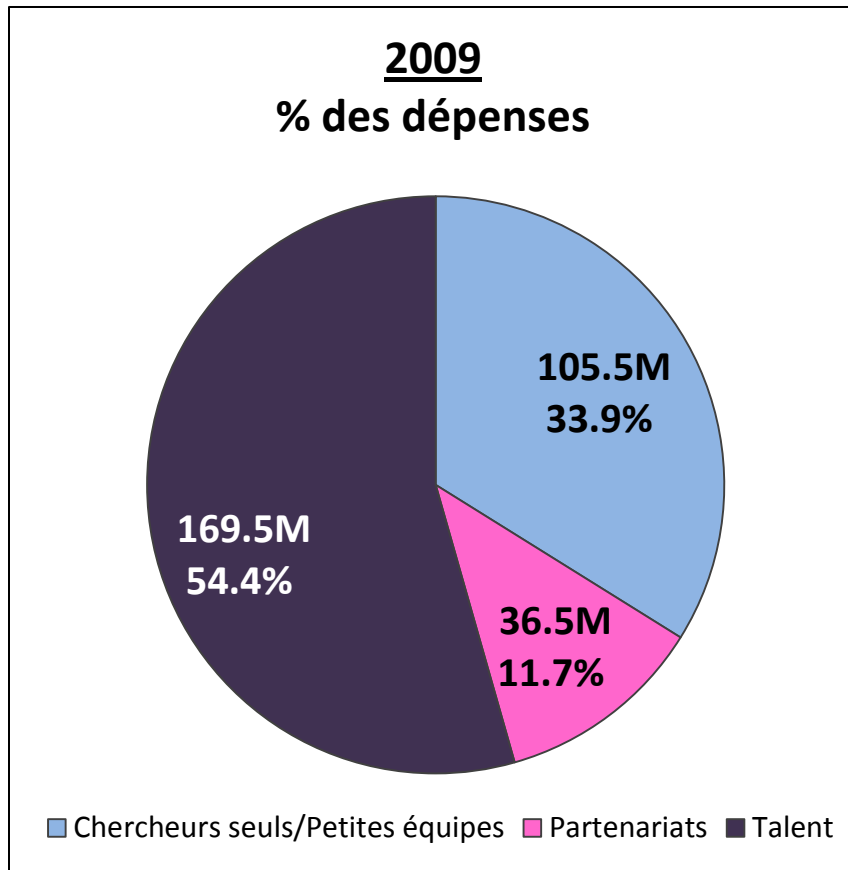
Domaines prioritaires

(n=100 demandes, lettre d'intention)



Expérience du CRSH

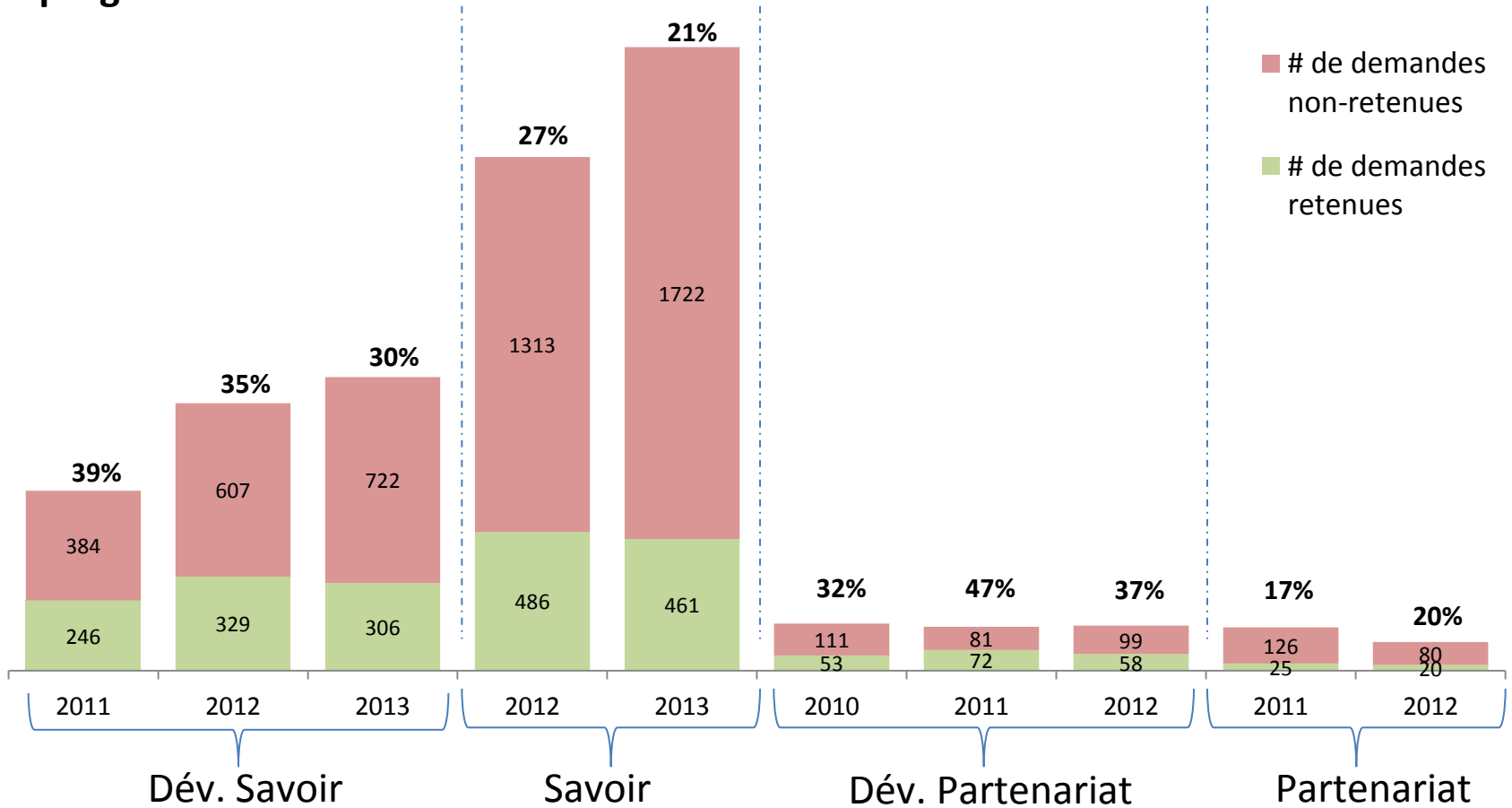
% des dépenses



Expérience du CRSH

Nombre de demandes et subventions (avec taux de réussite)

Diverses occasions de financement – Après le renouvellement de l'architecture des programmes



Expérience du CRSH

Valeur des subventions

	Chercheurs seuls et petites équipes		Partenariats	
	2009	2012	2009	2012
Subvention annuelle moyenne	29,588 \$	38,185 \$ (+29 %)	85,942 \$	149,924 \$ (+74 %)
Subvention annuelle médiane	26,333 \$	34,462 \$ (+ 31 %)	68,353 \$	66,667 \$ (-2 %)



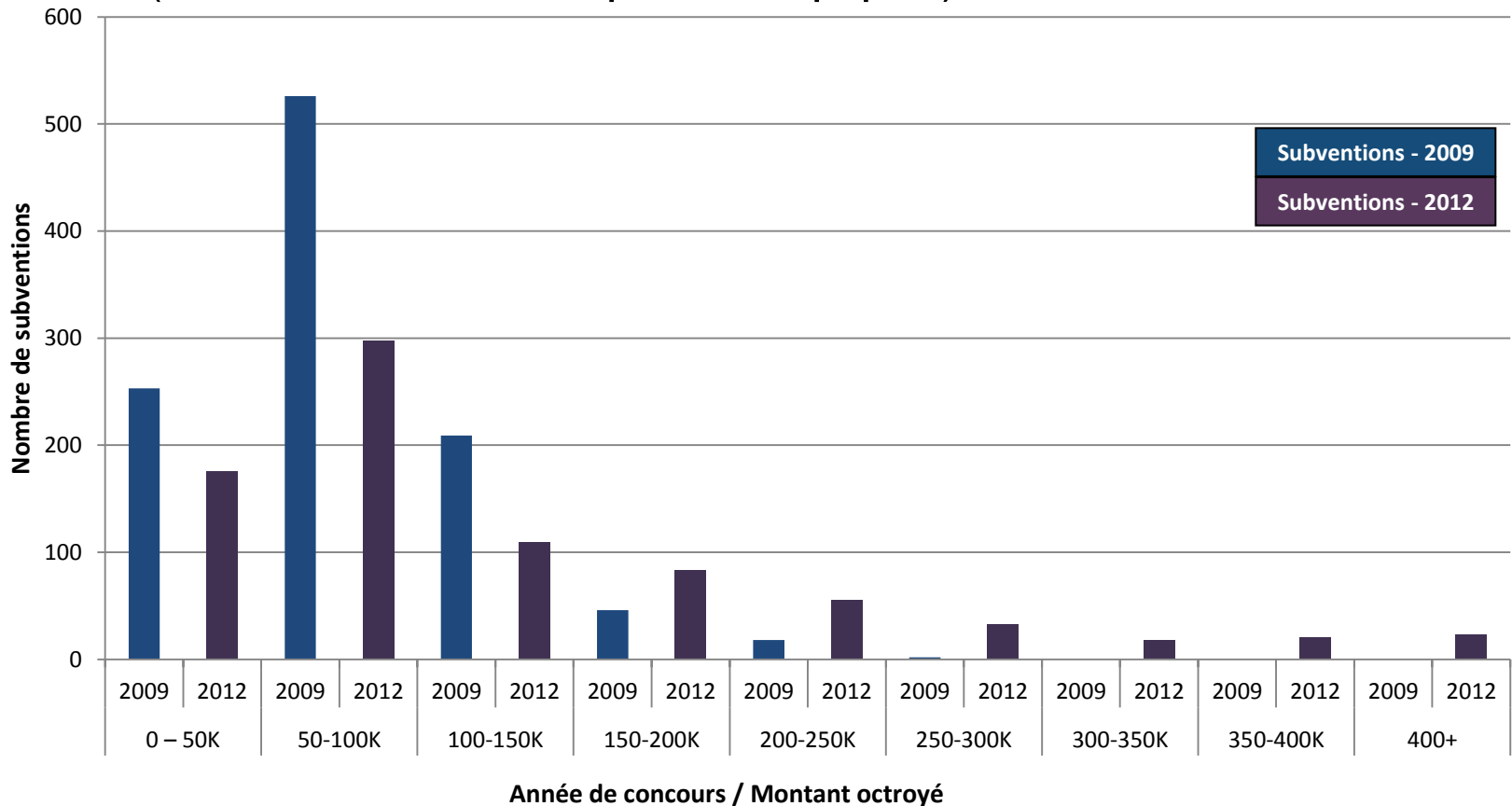
Expérience du CRSH

Valeur des subventions - Programme Savoir
(chercheurs seuls et petites équipes)

Valeur de la subvention (\$)	Nombre de subventions	
	2009	2012
0 – 49,999	253	176
50K – 99,999	526	297
100K – 149,999	209	109
150K – 199,999	46	83
200K – 249,999	18	55
250K – 299,999	2	33
300K – 349,999		18
350K – 399,999		20
400K – 500K		23

Expérience du CRSH

Valeur des subventions – Programme Savoir
(chercheurs seuls et petites équipes)



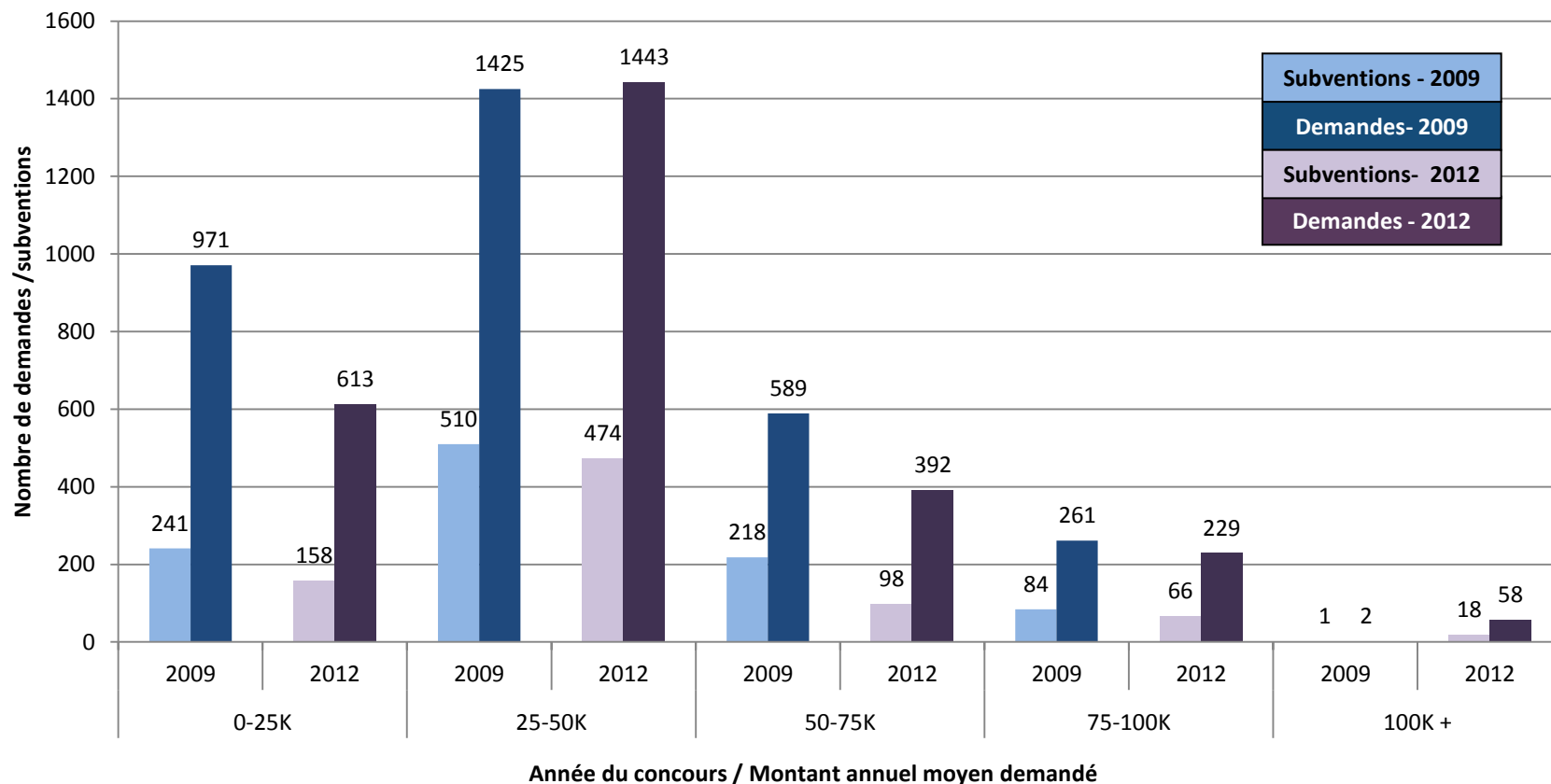
Expérience du CRSH

Subventions et demandes selon la Valeur annuelle moyenne demandée - Programme Savoir
(chercheurs seuls et petites équipes)

Valeur demandée	2009			2012		
	Subventions	Demandes	Taux de réussite	Subventions	Demandes	Taux de réussite
0-25K	241	971	25 %	158	613	26 %
25-50K	510	1425	36 %	474	1443	33 %
50-75K	218	589	37 %	98	392	25 %
75-100K	84	261	32 %	66	229	29 %
100-125K	1	2	50 %	10	38	26 %
125-150K				7	11	64 %
150-175K				1	9	11 %
Total	1054	3248	32%	814	2735	30 %

Expérience du CRSH

Subventions et demandes selon la Montant annuel moyen demandé
Programme Savoir (chercheurs seuls et petites équipes)



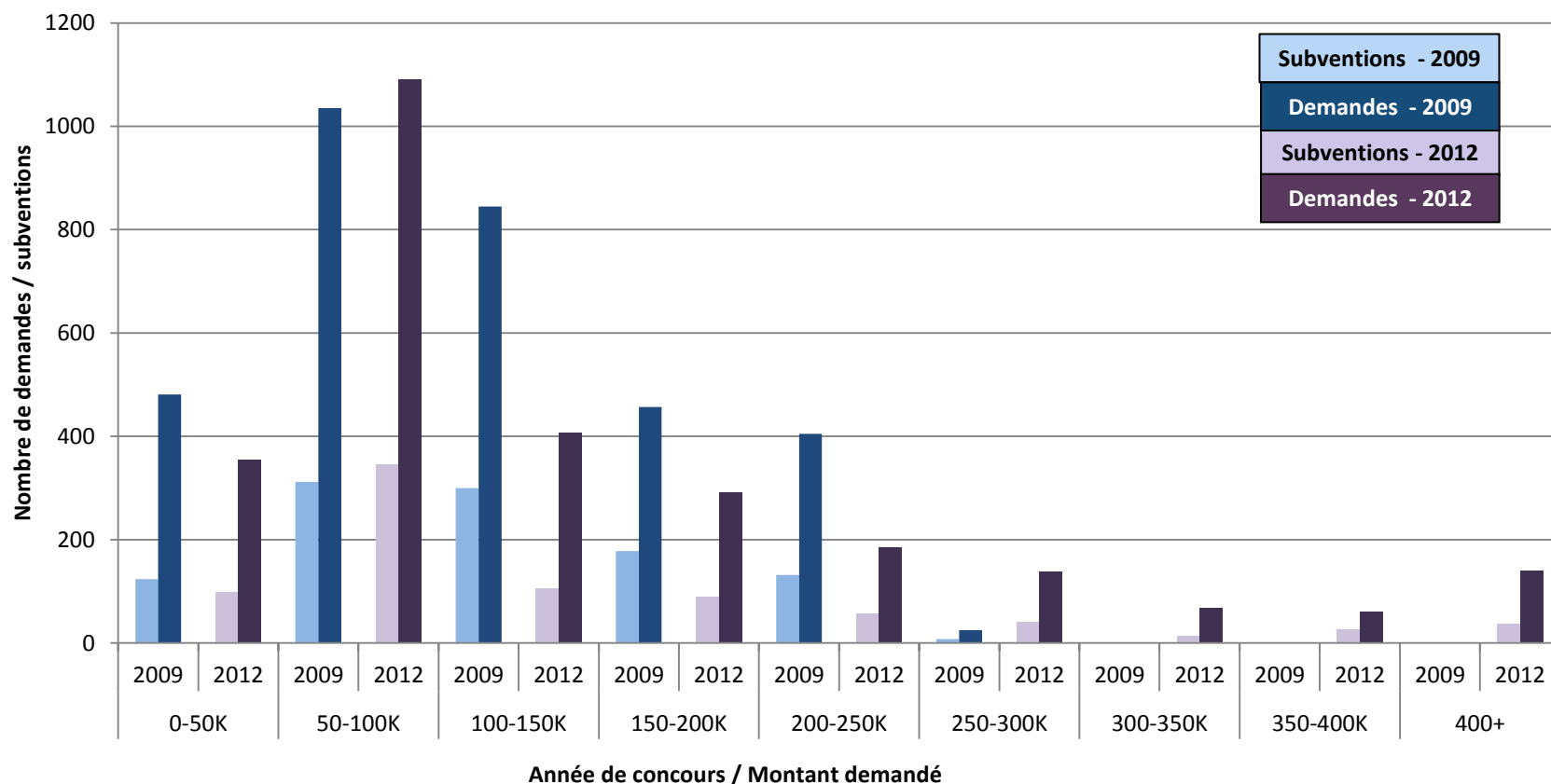
Expérience du CRSH

Subventions et demandes selon la valeur demandée
Programme Savoir (chercheurs seuls et petites équipes)

Valeur demandée	2009			2012		
	Subventions	Demandes	Taux de réussite	Subventions	Demandes	Taux de réussite
0-50K	124	481	26%	99	355	28%
50-100K	312	1035	30%	346	1090	32%
100-150K	300	845	36%	106	407	26%
150-200K	178	457	39%	89	291	31%
200-250K	132	405	33%	57	185	31%
250-300K	8	25	32%	40	139	29%
300-350K				13	68	19%
350-400K				26	60	43%
400+				38	140	27%
Total	1054	3248	32%	814	2735	30%

Expérience du CRSH

Subventions et demandes selon le montant demandé - Programme Savoir (chercheurs seuls et petites équipes)



Expérience du CRSH

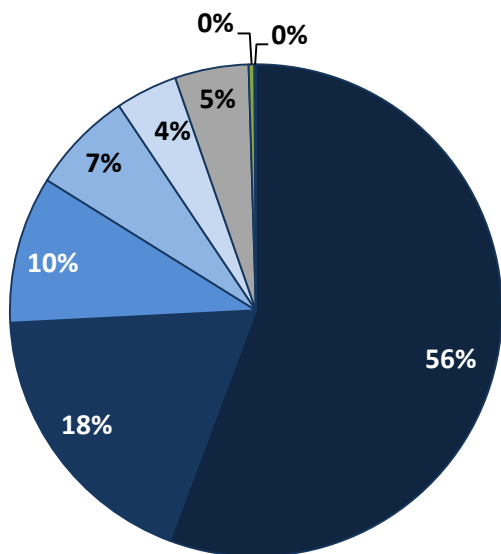
Taille de l'équipe - Programme Savoir (chercheurs seuls et petites équipes)

Taille de l'équipe	2009		2012		Changement
	Nombre de demandes	% du total (1054)	Nombre de demandes	% du total (813)	
1	587	55.7 %	400	49.2 %	-6.5 %
2	195	18.5 %	181	22.3 %	3.8 %
3	102	9.7 %	112	13.8 %	4.1 %
4	71	6.7 %	50	6.2 %	-0.6 %
5	43	4.1 %	32	3.9 %	-0.1 %
6-10	51	4.8 %	32	3.9 %	-0.9 %
11-20	4	0.4 %	6	0.7 %	0.4 %
20 +	1	0.1 %	0		-0.1 %

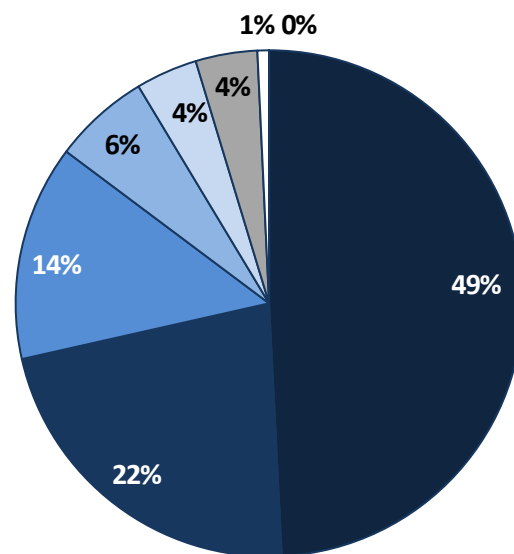
Expérience du CRSH

Taille de l'équipe - Programme Savoir (chercheurs seuls et petites équipes)

de subventions - 2009



de subventions - 2012



Taille de l'équipe	% Changement
1	-6.5 %
2	3.8 %
3	4.1 %
4	-0.6 %
5	-0.1 %
6 à 10	-0.9 %
11 à 20	0.4 %
21+	-0.1 %

Ce que fait le CRSH

- Précisions liées à l'évaluation du mérite de budgets proposés dans les demandes de subvention
- Limites maximales fixes concernant les subventions Savoir et les subventions de partenariat
- Engagement continu auprès de la communauté (rencontre des leaders pour le CRSH, Congrès, etc.)
- Surveillance et analyse continues de résultats de concours, de tendances, etc.
- Affectation budgétaire de 2014

Budget de 2014

- Sept millions de dollars par année visant à appuyer la recherche de pointe en sciences humaines
- Promotion de l'innovation sociale grâce à la recherche menée au sein de collèges et de polytechniques (10 millions de dollars; projet pilote de deux ans)
- Neuf millions de dollars par année pour le Programme des coûts indirects
- Fonds d'excellence en recherche « Apogée Canada » (1,5 milliard de dollars en 10 ans)
- Organismes sans but lucratif axés sur l'économie : maintenant admissibles aux programmes de Mitacs
- Trois millions de dollars en trois ans pour la création de l'Institut des données ouvertes

Questions

- Que pensent les diverses communautés de chercheurs de la nouvelle architecture des programmes du CRSH?
- Selon vous, quels sont les possibilités et les défis à venir?
- Selon vous, comment le CRSH peut-il poursuivre son engagement auprès de la communauté le plus efficacement possible?

Merci!

www.sshrc-crsh.gc.ca



Conseil de recherches en
sciences humaines du Canada

Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada

Canada